


ПРИНЯТО  
общим собранием трудового коллектива  
МБОУ «Агибаловская СШ».  
Протокол №03 от 18 ноября 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ «Агибаловская СШ»:  
  
/Ю.Л.Кремнёв/  
Приказ № 202 от 11 декабря 2015 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об общем собрании трудового коллектива**  
**МБОУ «Агибаловская СШ».**

**I. Общие положения**

- 1.1. Общее собрание трудового коллектива (далее - Общее собрание) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Агибаловская СШ» (далее – Школа) является органом самоуправления.
- 1.2. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Школы.
- 1.3. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Школы.
- 1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Школы, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Школы.
- 1.5. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом Школы, настоящим Положением.

**II. Компетенция**

- 2.1. К компетенции Общего собрания относится решение следующих вопросов:
  - принятие Устава Учреждения и внесение в него изменений (дополнений);
  - определение приоритетных направлений деятельности Учреждения;
  - принятие правил внутреннего трудового распорядка;
  - обсуждение и принятие проектов локальных актов по вопросам, касающимся интересов работников Учреждения, предусмотренных трудовым законодательством;
  - обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
  - утверждение ежегодного отчета Учреждения о поступлении и расходовании материальных и финансовых средств;
  - определение принципов формирования и использования имущества Учреждения;
  - рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Учреждения;
  - принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
  - выдвижение кандидатур работников Учреждения для поощрения и представления к наградам.
- 2.2. Выдвигать коллективные требования работников Школы.
- 2.3. Принимать решения об объявлении забастовки и выборах органа, возглавляющего забастовку.
- 2.4. Избирать полномочных представителей для проведения консультаций с администрацией Школы по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, и для участия в разрешении коллективного трудового спора.

**III. Состав и порядок работы**

- 3.1. В состав Общего собрания входят все работники школы.

- 3.2. Общее собрание созывается не реже одного раза в год. Решение о созыве Общего собрания и дате его проведения принимает директор Учреждения.
- 3.3. Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь сроком на один учебный год.
- 3.4. Председатель общего собрания трудового коллектива:
  - организует деятельность общего собрания трудового коллектива;
  - информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании;
  - организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива (совместно администрацией учреждения);
  - определяет повестку дня (совместно администрацией учреждения);
  - контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива.
- 3.5. Общее собрание собирается не реже одного раза в течение учебного года.
- 3.6. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора Школы или по заявлению 1/3 членов Общего собрания поданному в письменном виде.
- 3.7. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Школы.
- 3.8. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На Общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке.
- 3.9. Решения принимаются открытым голосованием. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины, присутствующих на собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.
- 3.10. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Школы являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.
- 3.11. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.
- 3.12. Решения общего собрания трудового коллектива (не противоречащие законодательству РФ и нормативно-правовым актам) обязательно к исполнению всеми членами трудового коллектива.

#### **IV. Ответственность общего собрания трудового коллектива**

- 4.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:
  - за выполнение, невыполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
  - соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

#### **V. Документация и отчетность**

- 5.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом. Протоколы подписываются председателем и секретарем.
- 5.2. В книге протоколов фиксируются:
  - дата проведения;
  - количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
  - повестка дня;
  - ход обсуждения вопросов;
  - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
  - решение.
- 5.3. Нумерация ведется от начала учебного года.
- 5.4. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью учреждения и подписывается директором учреждения.
- 5.5. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива хранится в делах школы и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).